



คำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ที่ 3206 /2563
เรื่อง มอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างพนักงานหน่วยงานวิสาหกิจ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดความคล่องตัว สะดวกรวดเร็ว และเพื่อประโยชน์ยิ่งของทางมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 32 มาตรา 37 (1) (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบกับข้อ 12 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทน พ.ศ. 2558 ข้อ 3 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การรักษาการแทนและการปฏิบัติการแทน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560 ข้อ 19 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. 2561 และข้อ 8 ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2/2562) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานวิสาหกิจ จึงมอบอำนาจเกี่ยวกับการลงนามในสัญญาจ้าง ผู้บริหารหน่วยงานวิสาหกิจและพนักงานวิสาหกิจ ดังนี้

1. รองอธิการบดีที่กำกับดูแลหน่วยงานวิสาหกิจ สังกัดสำนักงานอธิการบดี มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างผู้บริหารหน่วยงานและพนักงานวิสาหกิจที่อยู่ในการกำกับดูแล
2. หัวหน้าส่วนงาน มีอำนาจลงนามในสัญญาจ้างผู้บริหารหน่วยงานและพนักงานวิสาหกิจที่ปฏิบัติงานในสังกัด

อนึ่ง เมื่อได้ปฏิบัติการแทนไปแล้ว หากเห็นว่าเรื่องใดเป็นเรื่องที่สมควรให้อธิการบดีทราบ ก็ให้รายงานให้ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2563

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น