

ประกาศสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก

ฉบับที่ 38 /2562

เรื่อง เงินเดือนและค่าตอบแทนสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตาม เป้าหมาย และเกิดประโยชน์กับหน่วยงาน

อำนาจตาม ข้อ 21 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ของส่วนงาน พ.ศ.2561 ประกอบกับข้อ 14 ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานวิสาหกิจ มติ คณะกรรมการบริหารสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ.2562 และมติคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ.2562 จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก ฉบับที่ /2562 เรื่อง เงินเดือนและค่าตอบแทนสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ 2. ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งจากวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2562 เป็นต้นไป ประกาศอื่นใดที่ ขัดแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 3. ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการนโยบาย”

หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย

		การบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วน งาน พ.ศ.2561
“คณะกรรมการบริหาร”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารสถานบริหารจัดการ งานวิจัยคลินิก
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	สถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	ผู้บริหารสถานบริหารจัดการงานวิจัย คลินิก ได้แก่ ผู้อำนวยการสถานบริหาร จัดการงาน และรองผู้อำนวยการสถาน บริหารจัดการงาน
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสถานบริหารจัดการงานวิจัย คลินิก
“ที่ปรึกษา”	หมายความว่า	ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาสถาน บริหารจัดการ
“ผู้เชี่ยวชาญ”	หมายความว่า	ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้เชี่ยวชาญสถาน บริหารจัดการ
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานวิสาหกิจ ของสถานบริหารจัดการ งานวิจัยคลินิก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงานภารกิจประจำ”	หมายความว่า	พนักงานของสถานบริหารจัดการงานวิจัย คลินิกปฏิบัติงานเต็มเวลา โดยได้รับ เงินเดือนประจำจากสถานบริหารจัดการ งานวิจัยคลินิก
“พนักงานภารกิจเฉพาะกิจ”	หมายความว่า	พนักงานของสถานบริหารจัดการงานวิจัย คลินิก ที่ตกลงว่าจ้างให้ปฏิบัติงานเฉพาะ เป็นการชั่วคราวตามที่ได้รับมอบหมาย
“พนักงานจากคณะ”	หมายความว่า	บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ ที่ได้รับ การอนุมัติให้มาปฏิบัติงานที่สถานบริหาร จัดการงานวิจัย

“ผู้ปฏิบัติงาน”

หมายความว่า ผู้ที่มาปฏิบัติงานให้สถานบริหารจัดการ เป็นการชั่วคราว ทั้งนี้อาจเป็นบุคลากร ของ คณะ แพทย ศาส ตร์ หรือ บุคคลภายนอกที่ไม่ได้สังกัดคณะ แพทยศาสตร์ โดยไม่ถือว่าเป็นพนักงาน สถานบริหารจัดการ

- ข้อ 4. ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติ หรือการตีความตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด
- ข้อ 5. ผู้บริหาร ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน และผู้บริหารที่ได้รับเงินเดือนจาก ส่วนงานอื่นให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้
- ข้อ 6. ที่ปรึกษา และผู้เชี่ยวชาญ ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้าย ประกาศนี้
- ข้อ 7. คณะกรรมการบริหาร ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้าย ประกาศนี้
- ข้อ 8. พนักงานภารกิจประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตราไม่ ต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุ และให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้
- ข้อ 9. พนักงานภารกิจเฉพาะกิจที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนในอัตรา ไม่ต่ำกว่าเงินเดือนแรกบรรจุ และให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน กำหนดระยะเวลาการจ้างในสัญญาจ้างครั้งละไม่ เกิน 1 ปี และขึ้นอยู่กับระยะเวลาการดำเนินโครงการ
- ข้อ 10. พนักงานจากคณะ ที่ได้รับการอนุมัติให้มาปฏิบัติงานที่หน่วยงาน มีสิทธิได้รับ ค่าตอบแทน และค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษจากหน่วยงาน ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ ในอัตรา ที่ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณา
- ข้อ 11. ผู้ปฏิบัติงานที่มาปฏิบัติงานให้หน่วยงานเป็นการชั่วคราว ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศนี้
- ข้อ 12. ผู้มีความรู้ความสามารถ หรือมีประสบการณ์ชำนาญงานเฉพาะด้านนั้น อาจบรรจุและ แต่งตั้งให้เป็นพนักงานโดยได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตราเงินเดือนแรกบรรจุก็ได้

ข้อ 13. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่พนักงานหน่วยงานอาจได้รับนอกเหนือจากเงินเดือนและค่าตอบแทนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด หรือให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ 14. ผู้บริหาร พนักงานภารกิจประจำ และพนักงานจากคณะ อาจได้รับเงินรางวัลประจำปีตามผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานในแต่ละรอบปีงบประมาณ

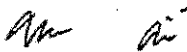
ข้อ 15. หลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้แก่ ผู้บริหาร พนักงานภารกิจประจำ และพนักงานจากคณะให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ 16. พนักงานภารกิจประจำที่ผ่านการทดลองปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่หน่วยงานกำหนด อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนหรือเงินเดือนในอัตราที่สูงขึ้น ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำและต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง โดยให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณา

ข้อ 17. การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารที่ได้รับเงินเดือนจากหน่วยงานและพนักงานภารกิจประจำ ให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ พนักงานภารกิจประจำอาจได้รับเงินเดือนที่สูงขึ้นหรือปรับระดับตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณา

การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ วงเงิน และร้อยละการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562



(รองศาสตราจารย์ขวัญชนก ยิ้มแต่)

ผู้อำนวยการสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

บัญชีแนบท้ายประกาศสถาบันบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก ฉบับที่ 38 /2562
เรื่อง เงินเดือนและค่าตอบแทนสถาบันบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตารางที่ 1 เงินเดือน

รายการ/ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	คุณวุฒิ	เงินเดือนแรกบรรจุ	เงินเดือนขั้นสูง
1. สยบบริหาร				
1.1 ผู้อำนวยการ	ผู้อำนวยการ	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	90,000	130,000
1.2 รองผู้อำนวยการ	รองผู้อำนวยการ	ปริญญาโท	65,000	105,000
2. สยบบนแผนกวิจัย				
2.1 หัวหน้าแพทย์วิจัย	หัวหน้าแพทย์วิจัย	แพทย์ผู้วิจัยอาวุโส และมีประสบการณ์ทำวิจัยคลินิก มากกว่า 3 ปี หรือ แพทย์วิจัย ระดับ 2 และมีประสบการณ์ทำวิจัยคลินิกมากกว่า 7 ปี หรือ แพทย์วิจัย ระดับ 1 และมีประสบการณ์ทำวิจัยคลินิกมากกว่า 10 ปี	85,000	105,000
2.2 แพทย์วิจัยอาวุโส	แพทย์วิจัยอาวุโส	ปริญญาเอก หรือมีวุฒิปริญญาตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาที่กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 4-5 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาต่อยอด (พ.บ., วว/อ.ว., PhD/Diploma. Or Certificate of Subspecialty) หรือ แพทย์วิจัยระดับ 2 และมีประสบการณ์ทำวิจัยคลินิกมากกว่า 3 ปี หรือ แพทย์วิจัยระดับ 1 และมีประสบการณ์ทำวิจัยคลินิกมากกว่า 7 ปี	70,000	85,000
2.3 แพทย์วิจัยระดับ 2	แพทย์วิจัยระดับ 2	ปริญญาเอก หรือมีวุฒิปริญญาตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภาที่กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 4-5 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาต่อยอด (พ.บ., วว/อ.ว., PhD/Diploma. Or Certificate of Subspecialty) หรือ แพทย์วิจัยระดับ 1 และมีประสบการณ์ทำวิจัยคลินิก มากกว่า 3 ปี	65,000	80,000
2.4 แพทย์วิจัยระดับ 1	แพทย์วิจัยระดับ 1	วุฒิปริญญาตรีแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า 3 ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต (พ.บ., วว/อ.ว.)	50,000	65,000

บัญชีแนบท้ายประกาศสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก ฉบับที่ ๓๘ /2562
เรื่อง เงินเดือนและค่าตอบแทนสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตารางที่ 1 เงินเดือน

รายการ/ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	คุณวุฒิ	เงินเดือนแรกบรรจุ	เงินเดือนขั้นสูง
3. ศยสมณเภสัชกรวิจัย				
3.1 หัวหน้าเภสัชกรวิจัย	หัวหน้าเภสัชกรวิจัย	ปริญญาโทและประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 7 ปี หรือปริญญาตรี ประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 10 ปี	45,000	87,000
3.2 เภสัชกรวิจัยอาวุโส	เภสัชกรวิจัยอาวุโส	ปริญญาโทและประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 5 ปี หรือปริญญาตรี ประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 7 ปี	31,000	61,040
3.3 เภสัชกรวิจัยระดับ 2	เภสัชกรวิจัย ระดับ 2	ปริญญาโท/ปริญญาตรี ประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 3 ปี	28,000	45,000
3.4 เภสัชกรวิจัยระดับ 1	เภสัชกรวิจัย ระดับ 1	ปริญญาตรี	25,000	35,000
4. ศยสมณพยาบาลวิจัยคลินิก				
4.1 หัวหน้างานปฏิบัติการวิจัยคลินิก	หัวหน้างานปฏิบัติการวิจัยคลินิก	ปริญญาโทและประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 7 ปี หรือปริญญาตรี ประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 10 ปี	45,000	85,000
4.2 พยาบาลวิจัยคลินิกอาวุโส	พยาบาลวิจัยคลินิกอาวุโส	ปริญญาโทและประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 5 ปี หรือปริญญาตรี ประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกและมีประสบการณ์ทำวิจัยคลินิกมากกว่า 7 ปี	31,000	61,040
4.3 พยาบาลวิจัยคลินิกระดับ 2	พยาบาลวิจัยคลินิกระดับ 2	ปริญญาโท/ปริญญาตรี ประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกและมีประสบการณ์ทำวิจัยคลินิกมากกว่า 3 ปี	25,000	45,000
4.4 พยาบาลวิจัยคลินิกระดับ 1	พยาบาลวิจัยคลินิกระดับ 1	ปริญญาตรี	21,500	35,000
5. ศยสมณผู้ประสานงานวิจัยคลินิก				
5.1 ผู้ประสานงานวิจัยคลินิกอาวุโส	ผู้ประสานงานวิจัยคลินิกอาวุโส	ปริญญาโทและประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 5 ปี หรือปริญญาตรี และมีประสบการณ์ทำวิจัยคลินิกมากกว่า 7 ปี	31,000	61,040
5.2 ผู้ประสานงานวิจัยคลินิกระดับ 2	ผู้ประสานงานวิจัยคลินิกระดับ 2	ปริญญาโท/ปริญญาตรี และมีประสบการณ์ทำวิจัยคลินิกมากกว่า 3 ปี	21,500	40,000
5.3 ผู้ประสานงานวิจัยคลินิกระดับ 1	ผู้ประสานงานวิจัยคลินิกระดับ 1	ปริญญาตรี	18,000	30,000

บัญชีแบบท้ายประกาศตามบริหารจัดกรงานวิจัยคลินิก ฉบับที่ ๒๘ /2562
เรื่อง เงินเดือนและค่าตอบแทนสถานบริหารจัดกรงานวิจัยคลินิก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตารางที่ 1 เงินเดือน

รายการ/ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	คุณวุฒิ	เงินเดือนแรกบรรจุ	เงินเดือนขั้นสูง
6. สมณมนตรีว่าการแพทย์แผนกวิจัยคลินิก				
6.1 นักเทคนิคการแพทย์งานวิจัยคลินิกอาวุโส	นักเทคนิคการแพทย์งานวิจัยคลินิกอาวุโส	ปริญญาโทและประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 5 ปี หรือปริญญาตรี และมีประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 7 ปี	31,000	61,040
6.2 นักเทคนิคการแพทย์งานวิจัยคลินิกระดับ 2	นักเทคนิคการแพทย์งานวิจัยคลินิกระดับ 2	ปริญญาโท/ปริญญาตรีและมีประสบการณ์ทำงานวิจัยคลินิกมากกว่า 3 ปี	23,500	42,000
6.3 นักเทคนิคการแพทย์งานวิจัยคลินิกระดับ 1	นักเทคนิคการแพทย์งานวิจัยคลินิกระดับ 1	ปริญญาตรี	19,500	33,000
7. สมทบบัญชีและกวดเงิน				
7.1 นักบัญชีและการเงินอาวุโส	พนักงานอาวุโส	ปริญญาโทและมีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 5 ปี หรือปริญญาตรีและมีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 7 ปี	31,000	61,040
7.2 นักบัญชีและการเงินระดับ 2	พนักงานระดับ 2	ปริญญาโท/ปริญญาตรีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 3 ปี	21,070	54,250
7.3 นักบัญชีและการเงินระดับ 1	พนักงานระดับ 1	ปริญญาตรี	18,000	29,420
8. สมทบมีชีพ				
8.1 พนักงานบริหารงานพัสดุอาวุโส	พนักงานอาวุโส	ปริญญาโทและมีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 5 ปี หรือปริญญาตรีและมีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 7 ปี	31,000	61,040
8.2 พนักงานบริหารงานพัสดุระดับ 2	พนักงานระดับ 2	ปริญญาโท/ปริญญาตรีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 3 ปี	21,070	54,250
8.3 พนักงานบริหารงานพัสดุระดับ 1	พนักงานระดับ 1	ปริญญาตรี	18,000	29,420

บัญชีแนบท้ายประกาศสถาบันบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก ฉบับที่ ๒๘ /2562
เรื่อง เงินเดือนและค่าตอบแทนสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตารางที่ 1 เงินเดือน

รายการ/ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	คุณวุฒิ	เงินเดือนบรรจุ	เงินเดือนขั้นสูง
9. สมทบเป็นวิทยากรทั่วไปและบุคคล				
9.1 หัวหน้างานธุรกิจและบริหารงานทั่วไป	หัวหน้า	ปริญญาโทและมีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 7 ปี หรือปริญญาตรี ประสบการณ์ทำงาน 10 ปี	43,960	80,000
9.2 พนักงานบริหารงานทั่วไปอาวุโส	พนักงานอาวุโส	ปริญญาโทและมีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 5 ปี หรือปริญญาตรีและมี ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 7 ปี	31,000	61,040
9.3 พนักงานบริหารงานทั่วไประดับ 2	พนักงานระดับ 2	ปริญญาโท/ปริญญาตรีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 3 ปี	21,070	54,250
9.4 พนักงานบริหารงานทั่วไประดับ 1	พนักงานระดับ 1	ปริญญาตรี	18,000	29,420
9.5 พนักงานบริหารงานบุคคลอาวุโส	พนักงานอาวุโส	ปริญญาโทและมีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 5 ปี หรือปริญญาตรีและมี ประสบการณ์ทำงานมากกว่า 7 ปี	31,000	61,040
9.6 พนักงานบริหารงานบุคคลระดับ 2	พนักงานระดับ 2	ปริญญาโท/ปริญญาตรีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 3 ปี	21,070	54,250
9.7 พนักงานบริหารงานบุคคลระดับ 1	พนักงานระดับ 1	ปริญญาตรี	18,000	29,420
9.8 เจ้าหน้าที่ธุรการระดับ 2	เจ้าหน้าที่ระดับ 2	ปวส.	13,800	29,420
9.9 เจ้าหน้าที่ธุรการระดับ 1	เจ้าหน้าที่ระดับ 1	ปวช.	11,280	26,740

บัญชีแนบท้ายประกาศสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก ฉบับที่ 38 /2562

เรื่อง เงินเดือนและค่าตอบแทนสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ตารางที่ 2 ค่าตอบแทน

ลำดับ	ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง (ก)(บาทต่อเดือน)	ค่าวิชาชีพ (ข) (บาทต่อเดือน)	ค่าประสบการณ์ (ค) (บาทต่อเดือน)
1	ผู้อำนวยการ	50,000 – 90,000		
2	รองผู้อำนวยการ	30,000 – 50,000		
3	ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ (ง)	12,000 – 40,000		
4	หัวหน้าหอผู้ป่วยและคลินิก ผู้ป่วยโครงการวิจัยคลินิก	12,000 – 20,000		
5	หัวหน้างานธุรกิจและ บริหารงานทั่วไป	5,000 – 30,000		
6	แพทย์	-	10,000 - 40,000	2,000-45,000
7	เภสัชกร	-	4,500 - 15,000	500-15,000
8	พยาบาล	-	2,400 - 5,000	300-12,000
9	นักเทคนิคการแพทย์	-	1,000 - 5,000	300-12,000
10	พนักงานทั่วไป (ไม่รวมแพทย์, เภสัชกรพยาบาล และนัก เทคนิคการแพทย์)	-	-	200-10,500

หมายเหตุ

(ก) เงินประจำตำแหน่งให้เฉพาะผู้ที่ไม่ได้รับเงินเดือนจากสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก

(ข) ค่าวิชาชีพ (ค่าวิชาชีพรวมเงิน พ.ต.ส) จัดให้แก่พนักงานสถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก

(ค) ค่าประสบการณ์การทำงานคิดจากประสบการณ์ทำงานตามวุฒิที่รับ โดย

ค่าประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพแพทย์คิดปีละ 2,000 บาท สูงสุดไม่เกิน 15 ปี

ค่าประสบการณ์การทำงานวิจัยคลินิก คิดปีละ 500 บาท สูงสุดไม่เกิน 15 ปี

ค่าประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพเภสัชกรคิดปีละ 500 บาท สูงสุดไม่เกิน 15 ปี

ค่าประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพพยาบาลคิดปีละ 300 บาท สูงสุดไม่เกิน 15 ปี

ค่าประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพนักเทคนิคการแพทย์คิดปีละ 300 บาท สูงสุดไม่เกิน 15 ปี

ค่าประสบการณ์งานบริหารงานทั่วไป, บุคคล, พัสดุ, การเงินและบัญชี และคอมพิวเตอร์ คิดเฉพาะจำนวนปีที่ทำตามวุฒิที่สมัคร คิดปีละ 200 บาท สูงสุดไม่เกิน 15 ปี
(ง) หรือจ่ายค่าตอบแทนตามคณะกรรมการบริหารกำหนดหรือตามชิ้นงานโดยไม่เกินตามอัตราที่กำหนดไว้ข้างต้น

ตารางที่ 3 ค่าตอบแทนการประชุม

รายการ/ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
1. ประธานกรรมการ	5,000 บาท
2. กรรมการและเลขานุการ	4,000 บาท
3. ที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ	2,000 บาท

ตารางที่ 4 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

รายการ/ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (จ) (บาท/คาบ)
1. <u>สายงานแพทย์วิจัย</u> 1.1 แพทย์วิจัย	3,200
2. <u>สายงานเภสัชกรวิจัย</u> 2.1 เภสัชกรเคมีบำบัด 2.2 เภสัชกรวิจัย	1,120 745
3. <u>สายงานพยาบาลวิจัยคลินิก</u> 3.1 พยาบาลเคมีบำบัด 3.2 พยาบาลงานวิจัยคลินิก	910 630
4. <u>สายงานผู้ประสานงานวิจัยคลินิก</u> 4.1 ผู้ประสานงานวิจัยคลินิก	575
5. <u>สายงานเทคนิคการแพทย์งานวิจัยคลินิก</u> 5.1 นักเทคนิคการแพทย์งานวิจัยคลินิก	630
6. <u>สายงานบัญชีและการเงิน</u> 6.1 นักบัญชีและการเงิน	395
7. <u>สายงานพัสดุ</u> 7.1 พนักงานบริหารงานพัสดุ	395

รายการ/ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (จ) (บาท/คาบ)
8. <u>สายงานบริหารงานทั่วไปและบุคคล</u>	
8.1 พนักงานบริหารงานทั่วไป	395
8.2 พนักงานบริหารงานบุคคล	395
8.3 เจ้าหน้าที่ธุรการ (เจ้าหน้าที่ระดับ 2)	345
8.4 เจ้าหน้าที่ธุรการ (เจ้าหน้าที่ระดับ 1)	300
9. <u>อื่นๆ</u>	
9.1 พนักงานอื่นๆ	395
9.2 เจ้าหน้าที่อื่นๆ (วุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง)	345
9.3 เจ้าหน้าที่อื่นๆ (วุฒิการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ)	300

หมายเหตุ

1. (จ) ค่าตอบแทนคิดตามระยะเวลาต่อ 1 คาบ หรือ 4 ชั่วโมง
2. การจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน จะเป็นลักษณะซึ่งต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 4 ชั่วโมง
 - 2.1 ในกรณีปฏิบัติงานไม่ถึง 4 ชั่วโมง ให้ลดเงินค่าตอบแทนลงตามส่วนเศษของชั่วโมง ถ้าปฏิบัติงานถึงครึ่งชั่วโมงให้พิเศษเป็น 1 ชั่วโมง ถ้าปฏิบัติงานไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทั้งเศษของชั่วโมง โดยคิดในอัตราการจ่ายค่าตอบแทนตามชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริง
 - 2.2 ในกรณีปฏิบัติงานเกิน 4 ชั่วโมง แต่ไม่ถึง 8 ชั่วโมง ให้ลดเงินค่าตอบแทนลงตามส่วนเศษของชั่วโมง
 - 2.3 ในกรณีปฏิบัติงานติดต่อกัน 2 คาบ หรือ 8 ชั่วโมง กำหนดให้มีเวลาพัก 1 ชั่วโมง
3. ค่าตอบแทนอ้างอิงตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 812/2561) เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนการดำเนินงาน และค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในการให้บริการสุขภาพแบบบูรณาการ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ตารางที่ 5 ค่าตอบแทนเพิ่มพิเศษ

รายการ/ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
1. <u>สายงานแพทย์วิจัย</u> 1.1 แพทย์วิจัย	3,200 บาท/คาบ	แพทย์วิจัยที่ดูแลผู้ป่วยในที่หอผู้ป่วยและคลินิกผู้ป่วยนอก โครงการวิจัยคลินิก โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะ แพทยศาสตร์

1.2 แพทย์วิจัย	7,400 บาท/ เดือน	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายให้แก่แพทย์วิจัยที่ดูแลผู้ป่วยนอก และหากมีภาระงานหรือกิจกรรมฉุกเฉินที่ต้องมาปฏิบัติงานที่สถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก หรือที่หอผู้ป่วยและคลินิกผู้ป่วยนอกโครงการวิจัยคลินิก โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มจำนวน 300 บาท/อาสาสมัคร 1 ราย
2. สายงานเภสัชกร วิจัย 2.1 เภสัชกรวิจัย	8,200 บาท/ เดือน	ค่าตอบแทนเหมาจ่ายให้แก่เภสัชกรวิจัยที่ปฏิบัติงานก่อนเวลา 8.30 น. หรือหลังเวลา 16.30 น. ในวันราชการ
3. พนักงานจากคณะ	อัตราให้เป็นไป ตามที่ ผู้อำนวยการ พิจารณา	เงินเพิ่มพิเศษที่สถานบริหารจัดการจ่ายให้กับพนักงานจากส่วนงาน เพื่อชดเชยค่าตอบแทนที่ได้รับจากส่วนงานเดิม

ตารางที่ 6 ค่าตอบแทนสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มาปฏิบัติงานที่สถานบริหารจัดการงานวิจัยคลินิก

อัตราการจ่ายค่าตอบแทนตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่เกี่ยวกับการกำหนดอัตราการจ่ายค่าตอบแทนการดำเนินงาน และค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในการให้บริการสุขภาพแบบบูรณาการ ยกเว้นรายการดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน
1	เภสัชกรเคมีบำบัด	1,120 บาท/คาบ
2	พยาบาลเคมีบำบัด	910 บาท/คาบ
3	ผู้ปฏิบัติงานในการส่งตรวจห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง	.80 บาทต่อผู้ป่วย 1 คนต่อ visit
4	อาจารย์รังสีแพทย์และผู้ปฏิบัติงานที่ให้บริการตรวจรักษาทางเวชศาสตร์นิวเคลียร์	ตามตารางที่ 7
5	ภาควิชาพยาธิวิทยา (ยกเว้นผู้ป่วยใน)	อัตราร้อยละ 30

หมายเหตุ

อ้างอิงตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 812/2561) เรื่อง รายละเอียด หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายค่าตอบแทนการดำเนินงาน และค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงาน ในการให้บริการสุขภาพแบบบูรณาการ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ค่าตอบแทนการจ้างงานภาระงานอื่นๆ ตามที่โครงการวิจัยกำหนด สามารถจ่ายเพิ่มเติมได้ตามความยากง่ายของชั้นงานที่กำหนดในโครงร่างการวิจัย โดยต้องไม่เกินอัตราที่งบประมาณการวิจัยกำหนด

ตารางที่ 7 อัตราค่าตอบแทนอาจารย์รังสีแพทย์และเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการตรวจรักษาทางเวชศาสตร์นิวเคลียร์

หน่วยเวชศาสตร์นิวเคลียร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รหัสคิดเงิน	รหัสนัดถดถาร	รายการ	คาตรวจ	ACRO
			สิทธิจ่ายเงิน เอง และ ACRO	อัตรา ค่าบริการ เพิ่มจากค่า ตรวจ
42703	8898	BMD FAT COMPOSITION	3,480	1,500
42702	8898	BMD HIP	1,200	500
42702	8898	BMD LUMBAR	1,200	500
42702	8898	BMD RADIUS	1,200	500
42703	8898	BMD TOTAL BODY	3,480	1,500
48999	9205	BONE MARROW SCAN*	3,480	1,500
47701	9214	BONE SCAN	3,480	1,500
48999	9211	BRAIN PERFUSION SCAN	12,000	5,000
47602	9203	CAPTOPRIL RENAL SCAN (BASELINE PRE-CAPT)	4,440	2,000
47602	9203	CAPTOPRIL RENAL SCAN (POST-CAPT)	4,440	2,000
48999	9211	CONVENTIONAL BRAIN SCAN	12,000	5,000
48999	9211	CSF SCAN	1,200	1,000
48999	9209	DACRYOCYTOGRAPHY	3,480	1,500
47301	9215	DIFFERENTIAL LUNG FUNCTION	6,960	3,000
47603	9203	DIURETIC RENAL SCAN	4,440	2,000
47505	9204	ECTOPIC GASTRIC MUCOSA (MEKEL'S DIVETICULUM)	4,800	2,000
48999	9204	ESOPHAGEAL TRANSIT TIME	1,200	1,000
47004	9205	GALLIUM SCAN	16,200	7,000
47504	9204	GASTRIC EMPTYING TIME/GERD	1,200	1,000
47501	9204	GI BLEEDING FOR ACTIVE BLEEDING (PHYTATE)	2,760	1,500
47502	9204	GI BLEEDING FOR INTERMITENT BLEEDING (RBC)	5,640	2,500
47503	9204	GI PROTEIN LOSING	9,120	4,000
47503	9204	HEPATOBIILIARY SCAN	6,960	3,000
48999	9205	HYPERSPLENISM*	84,000	15,000
47205	9201	I-131 TOTAL BODY SCAN	3,480	1,500
47507	9205	LIVER SCAN FOR HEMANGIOMA (RBC)	4,200	2,000
47506	9205	LIVER-SPLEEN SCAN	2,520	1,000
47404	9216	LOWER EXTREMITY LYMPHATIC SCAN	8,880	2,500
47403	9205	LOWER EXTREMITY VENOGRAM	1,200	1,000
47301	9215	LUNG PERFUSION SCAN	6,960	2,000
47301	9215	LUNG VENTILATION SCAN	6,960	2,000
48999	9205	MYOCARDIAL INFARCTION	1,200	1,000
47402	9205	MYOCARDIAL VIABILITY	9,960	3,000
48999	9218	NEURO-ENDROCINE TUMOR (DMSA(V))	12,000	5,000
48999	9218	NEURO-ENDROCINE TUMOR (HynicTOC)*	12,000	5,000
48999	9218	NEURO-ENDROCINE TUMOR (MIBG)	12,000	5,000
47005	9218	NEURO-ENDROCINE TUMOR (OCTEOTIDE)	70,800	15,000
48999	9218	NON SPECIFIC TUMOR IMAGING	4,920	2,000
48999	9218	POST-TX SCAN FOR PALLIATION OF BONE PAIN	6,120	2,500
47001	9213	PARATHYROID SCAN MIBI	4,800	2,000
47205	9213	PARATHYROID SCAN MIBI + TcO4	5,040	2,000
48999	9219	PERITONEAL	1,200	1,000
47050	9209	PET Scan	48,000	10,000
48999	9205	PLASMA VOLUME	5,640	2,500
48999	9205	RED CELL SURVIVAL*	84,000	15,000

ตารางที่ 7 อัตราค่าตอบแทนอาจารย์รังสีแพทย์และเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการตรวจรักษาทางเวชศาสตร์นิวเคลียร์

หน่วยเวชศาสตร์นิวเคลียร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รหัสคิดเงิน	รหัสหัตถการ	รายการ	ค่าตรวจ	อัตรา
			สิทธิจ่ายเงิน เอง และ ACRO	ค่าบริการ เพิ่มจากค่า ตรวจ
48999	9205	RED CELL VOLUME		
47601	9203	RENAL CORTICAL IMAGING	5,640	2,500
47603	9203	RENAL FUNCTION WITH ESTIMATED ERPF	4,200	2,000
47603	9203	RENAL FUNCTION WITH ESTIMATED GFR	4,440	2,000
47402	9205	REST MYOCARDIAL PERFUSION	4,440	2,000
47201	9204	SALIVARY SCAN	9,960	2,500
47404	9216	SENTINEL NODE	3,360	1,500
48999	9205	SPLEEN SCAN FOR ACCESSORY SPLEEN	8,880	3,000
47402	9205	STRESS MYOCARDIAL PERFUSION	5,640	2,500
47604	9203	TESTICULAR SCAN (TORTION TESTIS)	9,960	2,500
47204	9201	THYROID SCAN	3,960	2,000
47203	9201	THYROID UPTAKE	960	1,000
47404	9216	UPPER EXTREMITY LYMPHATIC SCAN	600	1,000
47403	9205	UPPER EXTREMITY VENOGRAM	8,880	2,500
47401	9205	VENTRICULAR FUNCTION	1,200	1,000
48999	9203	VOIDING RADIONUCLIDE CYSTOGRAPHY	3,600	1,500
47003	9205	WHITE BLOOD CELL SCAN	1,200	1,000
		CT Whole Abdomen (SPEC/CT)	9,600	3,000
		CT Upper Abdomen(SPEC/CT)	11,400	3,000
		CT LowerAbdomen (SPEC/CT)	6,000	2,500
		CT Spine (SPEC/CT)	6,000	2,500
		CT neck/thyroid/parathyroid	6,420	3,000
		CT Chest/Lungs (SPEC/CT)	6,840	3,000
		CT Brain หรือ CT Skull	6,000	3,000
			3,720	1,500

อัตราค่าบริการ ณ วันที่ 4 มิถุนายน 2561

อ.พญ.นันทพร วงศ์สุรวัฒน์

รักษาการรองหัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา ฝ่ายเวชศาสตร์นิวเคลียร์

โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

043-363-895

nantwo@kku.ac.th