



ศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น

## ประกาศศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ 3 /2562)

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนของพนักงานวิสาหกิจ ผู้บริหารหน่วยงาน

สังกัดศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์กับหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 14 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. 2561 และ ข้อ 14 ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ 2/2562 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานวิสาหกิจ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่นในการประชุม ครั้งที่ 2 /2562 เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2562 และมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2562 จึงกำหนดการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนของพนักงานวิสาหกิจ ผู้บริหารหน่วยงาน สังกัดศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนของพนักงานวิสาหกิจ ผู้บริหารหน่วยงาน สังกัดศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

ข้อ 2 ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2562 เป็นต้นไป บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะกรรมการนโยบาย”	หมายความว่า	คณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	ศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณะกรรมการบริหาร”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานวิสาหกิจสังกัดศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ข้อ 4 การกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนของพนักงานและผู้บริหาร ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน ดังนี้

4.1 เงินเดือนพนักงาน

ลำดับ	คุณวุฒิ	เงินเดือนแรกบรรจุ (บาท)	ขั้นสูงไม่เกิน (บาท)
1	ต่ำกว่าปวส.	12,960	30,000
2	ปวส.	15,600	32,000
3	ปริญญาตรี	18,000	35,000

4.2 เงินเดือนผู้บริหาร กรณีทำงานเต็มเวลา

ลำดับ	ระดับตำแหน่ง	ขั้นต่ำ (บาท)	ขั้นสูง (บาท)
1	ผู้อำนวยการ ( Director )	40,000	80,000
2	รองผู้อำนวยการ ( Deputy Director )	20,000	40,000

ในกรณีผู้อำนวยการ, รองผู้อำนวยการ ที่ไม่ใช่พนักงานเต็มเวลา (part time) ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ 50 ของเงินเดือนผู้อำนวยการ, รองผู้อำนวยการ ตามลำดับ

4.3 เงินค่าตอบแทนตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่ง	อัตราไม่เกิน (บาท)/ เดือน
1	หัวหน้าสำนักงาน	1,000
2	พนักงานการเงิน	2,000
3	พนักงานบัญชี	2,000

4.4 เงินค่าตอบแทนประสบการณ์ หากพนักงานมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน หน่วยงานสามารถเพิ่มค่าประสบการณ์ได้

4.5 เงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานประจำปี โดยให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาการจ่ายตามสถานะทางการเงินของหน่วยงาน

4.6 เงินค่าตอบแทนอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ 5 การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนรายบุคคลสำหรับพนักงานหรือผู้บริหาร ตามข้อ 4 ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ 6 การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารและพนักงาน ให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานและผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้เลื่อนได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของอัตราเงินเดือนปัจจุบันของพนักงานและผู้บริหาร โดยให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ 7 ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 8 ผู้บริหารและพนักงานที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อนประกาศนี้มีผลบังคับให้ได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทน ตามประกาศนี้ ทั้งนี้ ผู้บริหารหรือพนักงานที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ในอัตราที่สูงกว่าประกาศนี้ ให้ได้รับในอัตราเดิมจนกว่าจะสิ้นสุดการเป็นพนักงานหรือพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. 2562



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เกียรติฟ้า ตั้งใจจิต)  
ผู้อำนวยการศูนย์สื่อการเรียนรู้มหาวิทยาลัยขอนแก่น