



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๕๕๐๐ /๒๕๖๒)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้จัดการศูนย์บริการสู่ชุมชน ของสำนักงานอธิการบดี

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลศูนย์บริการสู่ชุมชน ของสำนักงานอธิการบดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์กับหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการบริหาร หน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานวิสาหกิจ ประกอบกับ มติคณะกรรมการบริหารศูนย์บริการสู่ชุมชน ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้จัดการศูนย์บริการสู่ชุมชน ของ สำนักงานอธิการบดี ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๕๕๐๐ /๒๕๖๒) เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้จัดการศูนย์บริการสู่ชุมชน ของสำนักงานอธิการบดี”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ.๒๕๖๑

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“หน่วยงาน” หมายความว่า ศูนย์บริการสู่ชุมชน

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์บริการสู่ชุมชน

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้บริหารสูงสุดของศูนย์บริการสู่ชุมชน

ข้อ ๔ ก่อนการครบวาระการดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ให้ผู้จัดการสรุปผลการ ดำเนินการของหน่วยงานย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี พร้อมทั้งการวิเคราะห์ผลสัมฤทธิ์ รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่จะ เป็นประโยชน์ เสนอคณะกรรมการบริหาร เพื่อดำเนินการสรรหาผู้จัดการ

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ ให้ผู้รักษาการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร ดำเนินการตามระยะเวลาที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการบริหาร กำหนดเป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดวิธีการสรรหา วิธีการประเมิน อัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้จัดการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการบริหาร แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอย่างน้อย ๓ คน เพื่อดำเนินการสรรหาผู้จัดการ ให้สอดคล้องกับที่กำหนดตาม ข้อ ๔

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหา ดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จและเสนอผลการสรรหา ต่อคณะกรรมการบริหารภายใน ๖๐ วันหลังจากได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการบริหาร พิจารณาเสนอผู้สมควรเป็นผู้จัดการ ต่อคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๙ ให้ประธานคณะกรรมการบริหาร มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติ หรือการตีความตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรา ธรรมโรจน์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น