



ประกาศพิพิธภัณฑสถานสัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย
(ฉบับที่ ๔ /๒๕๖๒)

เรื่อง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานและผู้บริหาร พิพิธภัณฑสถานสัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย
สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพิพิธภัณฑสถานสัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และเกิดประโยชน์กับหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานวิสาหกิจ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารพิพิธภัณฑสถานสัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศพิพิธภัณฑสถานสัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย (ฉบับที่ ๔ /๒๕๖๒) เรื่อง อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานและผู้บริหาร พิพิธภัณฑสถานสัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

“หน่วยงาน” หมายความว่า พิพิธภัณฑสถานสัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพิพิธภัณฑสถานสัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการพิพิธภัณฑสถานสัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานวิสาหกิจ สังกัดพิพิธภัณฑสถานสัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย

ข้อ ๔ ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือต้องตีความตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

๒๗/๑๒/๖๒

ข้อ ๕ การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทน ผู้บริหารและพนักงาน โดยอาศัยหลักการดังนี้

๕.๑ หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้มาซึ่งพนักงานที่มีคุณภาพ การจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนจำเป็นที่จะต้องอยู่ในระดับสูงพอที่จะโน้มน้าวบุคคลที่มีคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงาน และสอดคล้องกับอุปสงค์และอุปทานของตลาดแรงงาน

๕.๒ หลักการจูงใจ การจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนเป็นไปในลักษณะการเสริมแรงต่อการปฏิบัติงานที่ได้ผล และเป็นสิ่งจูงใจสำหรับการปฏิบัติงานและการพัฒนางานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๕.๓ หลักความสามารถ เงินเดือนและค่าตอบแทนจะต้องเหมาะสมกับความสามารถในการทำงานของพนักงาน บุคคลที่มีความสามารถสูงต้องได้รับเงินเดือนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้สามารถจูงใจบุคคลที่มีความรู้ความสามารถอยู่ปฏิบัติงานในหน่วยงานตลอดไป

๕.๔ หลักความยุติธรรม โดยยึดหลักความเสมอภาคภายใต้หลักการอันเดียวกันทั้งระดับองค์กรและระดับบุคคล

๕.๕ หลักความเหมาะสมและความจำเป็นด้านงบประมาณ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและรายได้ของหน่วยงาน

ข้อ ๖ อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงาน ให้ได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน ดังนี้

๖.๑ อัตราเงินเดือนพนักงาน

ที่	ประเภทสายงาน	อัตราเงินเดือนขั้นต่ำ (บาท)	อัตราเงินเดือนขั้นสูง (บาท)
๑	ประเภทปฏิบัติการ	๑๕,๐๐๐	๓๖,๐๐๐
๒	ประเภทบริการเฉพาะทาง	๑๒,๐๐๐	๒๖,๐๐๐
๓	ประเภทบริการทั่วไป	๙,๐๐๐	๑๖,๐๐๐

๖.๒ ค่าตอบแทนประสบการณ์ หากพนักงานมีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน หน่วยงานสามารถเพิ่มค่าประสบการณ์ได้ ตามที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

๖.๓ ค่าประกันภัยสำหรับพนักงานที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

๖.๔ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานประจำปี โดยให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและจ่ายตามสถานะทางการเงินของหน่วยงาน

ข้อ ๗. อัตราค่าตอบแทนประเภทบริหาร

ที่	ประเภทตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน (บาท)
๑	ผู้อำนวยการ (Director)	๑๕,๐๐๐ - ๒๕,๐๐๐
๒	รองผู้อำนวยการ (Deputy Director)	๑๐,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐

ข้อ ๘ การกำหนดเงินเดือนและค่าตอบแทนรายบุคคลสำหรับพนักงานและผู้บริหาร ตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

By ๑๙๕

ข้อ ๙ การเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงาน ให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน
ทั้งนี้ ให้เลื่อนได้ไม่เกินตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๑๐ พนักงานและผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งก่อนประกาศนี้มีผลบังคับให้ได้รับเงินเดือน
ค่าตอบแทนตามประกาศนี้ ทั้งนี้ พนักงานและผู้บริหารที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าตอบแทนในอัตราที่สูงกว่าประกาศนี้
ให้ได้รับอัตราเดิมจนกว่าจะสิ้นสุดการเป็นพนักงานหรือพ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

นิตย ๑๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิติรัฐา นิธิกุลวรรค์)

รักษาการแทนผู้อำนวยการพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติสัตว์น้ำจังหวัดหนองคาย