



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ว่าด้วย การบริหารงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย เพื่อให้สอดคล้องพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย เป็นไปอย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการพัฒนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ (๑) (๒) มาตรา ๓๙ มาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานภายในของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี และสำนักงานวิทยาเขต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานของ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น
“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“วิทยาเขต”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย
“คณะ”	หมายความว่า	คณะในวิทยาเขต ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘
“สำนักงาน”	หมายความว่า	สำนักงานวิทยาเขตหนองคาย
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น
“รองอธิการบดี”	หมายความว่า	รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย
“ผู้ช่วยอธิการบดี”	หมายความว่า	ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย

“คณบดี”	หมายความว่า	คณบดีคณะในวิทยาเขตหนองคาย
“รองคณบดี”	หมายความว่า	รองคณบดีคณะในวิทยาเขตหนองคาย
“ผู้ช่วยคณบดี”	หมายความว่า	ผู้ช่วยคณบดีคณะในวิทยาเขตหนองคาย
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตหนองคาย
“คณะกรรมการส่งเสริม กิจการวิทยาเขต”	หมายความว่า	คณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย
“คณะกรรมการบริหารวิทยาเขต”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย
“คณะกรรมการประจำคณะ”	หมายความว่า	คณะกรรมการประจำคณะตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย คณะกรรมการประจำ คณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าคณะ วิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๘
“คณะกรรมการบริหารสำนักงาน”	หมายความว่า	คณะกรรมการบริหารสำนักงานวิทยาเขตหนองคาย

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ หรือจำเป็นต้องตีความข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การบริหารงาน

ข้อ ๖ ให้วิทยาเขต ตามข้อบังคับนี้ ใช้ชื่อเรียกเป็นภาษาไทยว่า “มหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย” และใช้ชื่อย่อว่า “มข.วนค.” และภาษาอังกฤษว่า “Khon Kaen University Nong Khai Campus” และใช้ชื่อย่อว่า “KKU NKC”

ข้อ ๗ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๗ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ การบริหารงานวิทยาเขตต้องคำนึงถึง

- (๑) ความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา
- (๒) ความมีเสถียรภาพและความเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่ไปกับคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- (๔) ความโปร่งใส ความถูกต้อง การตรวจสอบได้ และความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม
- (๕) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการที่ดีและคล่องตัว
- (๖) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
- (๗) การสร้างความเข้มแข็งทางด้านวิชาการ การวิจัย การบริหารจัดการ เพื่อมุ่งเป็นประตูความรู้สู่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง

ข้อ ๘ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาเขต ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกวิทยาเขต

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาเขต มีหน้าที่ให้คำแนะนำ ปรีกษาแก่วิทยาเขต ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ กิจการของวิทยาเขต

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ ประธานและกรรมการ ตลอดจนการประชุมและวิธีดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการวิทยาเขต ให้เป็นไปตามประกาศหรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้มีคณะกรรมการบริหารวิทยาเขต ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย
- (๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ คณบดี และผู้ช่วยอธิการบดี
- (๓) ผู้อำนวยการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

อาจให้มีการแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าวด้วยก็ได้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการบริหารวิทยาเขต มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดทิศทาง กำหนดระบบ และนโยบายการบริหารงานของวิทยาเขต ควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานของวิทยาเขต ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของวิทยาเขตและสอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณา กลั่นกรอง และปรับปรุง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับ วิทยาเขตเพื่อเสนอต่อมหาวิทยาลัย
- (๓) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรอื่น ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๔) บริหารจัดการด้านรายรับ รายจ่าย และงบประมาณของวิทยาเขต
- (๕) เสนอการจัดตั้งการรวมและการยุบเลิกส่วนงานและการแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงาน ต่อมหาวิทยาลัย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัย หรืออธิการบดีมอบหมาย หรือตามที่คณะกรรมการเห็นควร ที่มีได้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการใดๆ โดยเฉพาะ

ข้อ ๑๑ ให้มีรองอธิการบดีเป็นผู้ดูแลและรับผิดชอบการบริหารงานวิทยาเขต และอธิการบดี และ อาจให้มีผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อช่วยและรับผิดชอบงานตามที่ได้รับมอบหมายด้วยก็ได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย คุณสมบัติ การแต่งตั้ง การถอดถอนและการรักษาการแทนของรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยและหรือระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๒ ให้มีคณะกรรมการบริหารสำนักงาน โดยได้รับการแต่งตั้งจากอธิการบดี ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย
- (๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน

ให้รองอธิการบดีแต่งตั้งผู้อำนวยการเป็นเลขานุการ และประธานกรรมการจะแต่งตั้งบุคลากรของ วิทยาเขตเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าวด้วยก็ได้

กรรมการตาม (๓) ให้รองอธิการบดีเป็นผู้เลือกจากบุคคลที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญทั้งภายในและภายนอกวิทยาเขต ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

ข้อ ๑๓ คณะกรรมการบริหารสำนักงาน พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) หมดวาระการดำรงตำแหน่ง
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ

กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยกรณีใดๆ ให้แต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่กรรมการนั้นว่างลง ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนนั้น อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ที่ตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการบริหารสำนักงาน มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะ กำกับ ดูแล การบริหาร จัดการ ให้ฟ้องตามพันธกิจ หน้าที่ และพัฒนาสำนักงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย เป้าหมายของวิทยาเขต มหาวิทยาลัย และหลักสูตรมาภิบาล

(๒) เสนอแนะ ให้ความเห็นและให้ความเห็นชอบแผนงานของสำนักงาน ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน

(๓) ทำข้อเสนอต่อกรรมการประจำในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน อันได้แก่ การโอน ย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง และตำแหน่งสูงขึ้น การบริหารกรอบอัตรากำลัง การวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนฯ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

(๔) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของคณะ หน่วยงาน และหน่วยงานย่อย ในวิทยาเขต

(๕) กำหนดขั้นตอน วิธีการและแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นบูรณาการ ระหว่างสำนักงาน คณะ หน่วยงานและหน่วยงานย่อยในวิทยาเขต

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ เกี่ยวกับภารกิจของสำนักงานตามที่รองอธิการบดีมอบหมาย

ข้อ ๑๕ ให้สำนักงานมีหน้าที่สนับสนุนการบริหารงานของมหาวิทยาลัยและคณะ และภาระหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานวิทยาเขต มีผู้อำนวยการ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร คุณสมบัติ ลักษณะ ต้องห้าม การได้มาซึ่งผู้บริหาร การประเมินผลการปฏิบัติงาน วาระการดำรงตำแหน่ง เป็นไปตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

หน้าที่ของผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานภายใน ของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี และสำนักงานวิทยาเขต พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และผู้อำนวยการ ต้องปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลาตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว ให้รักษาการแทนตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากันได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่งแต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ข้อ ๑๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานวิทยาเขต อำนาจในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติการหรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิการบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการ อาจเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องอื่นใดที่สามารถนำมาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๒

การบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๘ การบริหารงานบุคคลของวิทยาเขต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้บุคลากรประเภทวิชาการสังกัดคณะ ประเภทสนับสนุนสังกัดสำนักงาน และการปฏิบัติงานบุคลากรประเภทสนับสนุน ให้เป็นไปตามคำสั่งหรือประกาศมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๐ การสั่งการ การอนุญาต การปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับตัวบุคคลผู้ปฏิบัติงานของวิทยาเขตให้เป็นอำนาจของอธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย เว้นแต่ที่มีระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มติของมหาวิทยาลัย หรือหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดหรือระบุไว้เป็นอย่างอื่น

หมวด ๓

การคลังและพัสดุ

ข้อ ๒๑ การคลังและพัสดุ หมายถึง การงบประมาณ การเงิน การพัสดุ ทรัพย์สิน การบัญชี และการตรวจสอบของวิทยาเขต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๒ ให้วิทยาเขตจัดทำงบประมาณเงินรายได้ของวิทยาเขตตามวิธีการงบประมาณที่มหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อเสนอมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๓ ให้คณะและหน่วยงานจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของวิทยาเขต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการบริหารวิทยาเขตตามระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นคณะกรรมการบริหารวิทยาเขต ตามข้อบังคับนี้ จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวิทยาเขตตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายณรงค์ชัย อัครเศรณี)

นายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้คือ โดยที่ระเบียบมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น วิทยาเขตหนองคาย พ.ศ. ๒๕๕๕ มีขอบเขตและอำนาจหน้าที่อย่างจำกัด ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ประกอบกับ มหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงาน กับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารงานภายในของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี และสำนักงานวิทยาเขต พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงปรับปรุงใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานของวิทยาเขตหนองคาย ซึ่งเป็นเขตพื้นที่จัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระจายโอกาส และความเสมอภาคทางการศึกษาไปสู่ภูมิภาค สามารถรองรับการขยายตัวและการพัฒนาวิทยาเขตหนองคายในอนาคต เพื่อให้ดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งได้อย่างมีประสิทธิภาพ