

ความสำคัญของมาตรฐานวิชาชีพบริหารงานบุคคล
ประเทศไทย

Thailand Human Resources Certification Institute
(Thailand HRCI)

โดย ดร.บวรนนท์ ทองกัลยา

นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย

สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) และสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หรือ TPQI ได้ร่วมมือกัน ในการดำเนิน โครงการจัดทำมาตรฐานอาชีพและคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล ชั้นใน ปี 2557 เพื่อดำเนินการศึกษาระเบียบสมรรถนะวิชาชีพ (Competency – Based Assessment) ที่เหมาะสม ให้เป็นไปตามหลักการประเมินสมรรถนะวิชาชีพที่ดี อันประกอบด้วย ความเป็นธรรม ความเที่ยงตรง การมีความเชื่อมั่น และมีความสามารถที่จะปฏิบัติได้

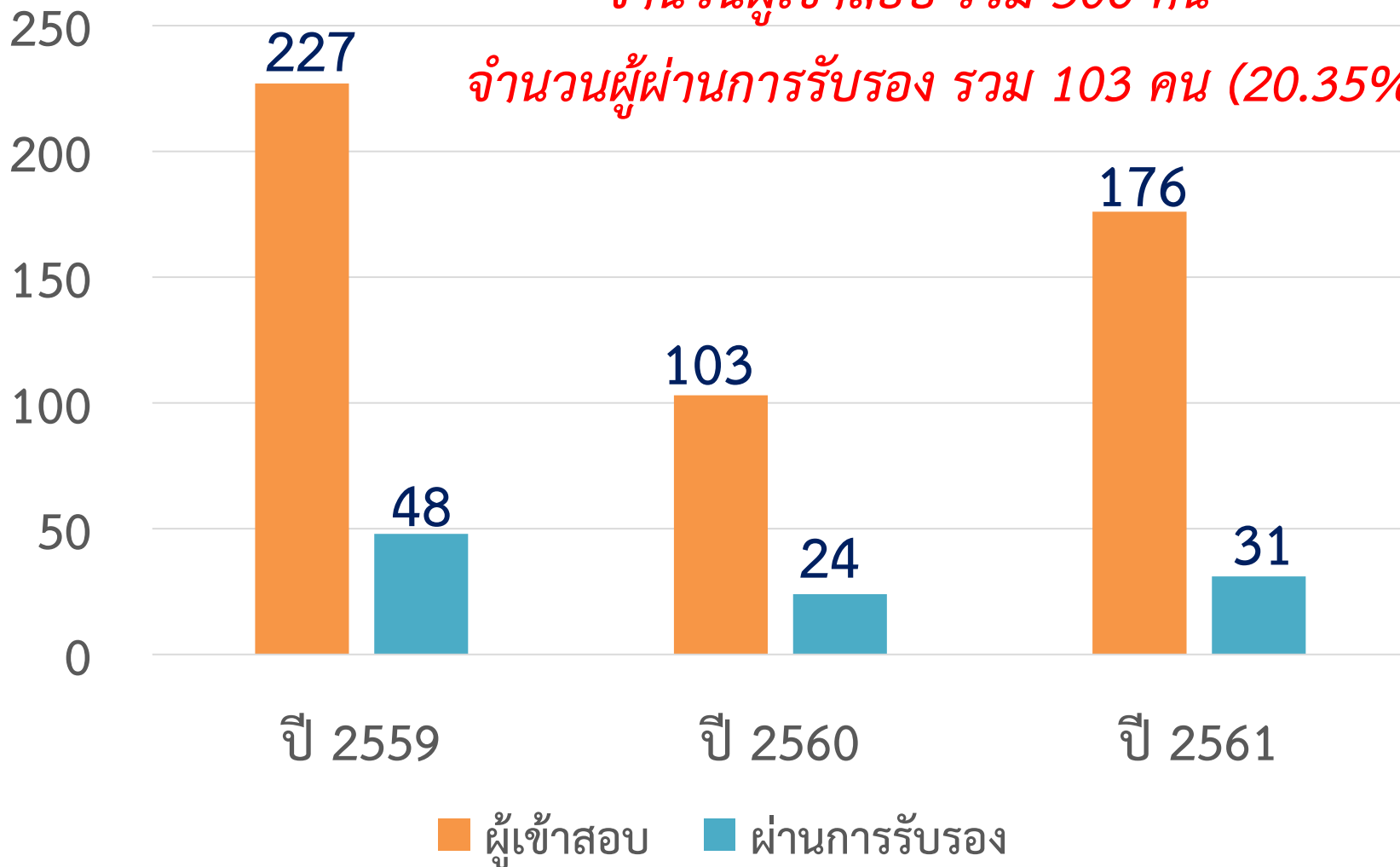
Thailand HRCI จัดตั้ง เมื่อ วันที่ 28 มิถุนายน 2559 และเริ่มทดสอบครั้งแรกเมื่อ พ.ศ.2559 และดำเนินการต่อเนื่องมาจนปัจจุบัน มีผู้ผ่านการทดสอบ 103 คน

จำนวนผู้ผ่านการรับรองของ Thailand HRCI

ปี 2559, 2560 และ 2561

จำนวนผู้เข้าสอบ รวม 506 คน

จำนวนผู้ผ่านการรับรอง รวม 103 คน (20.35%)

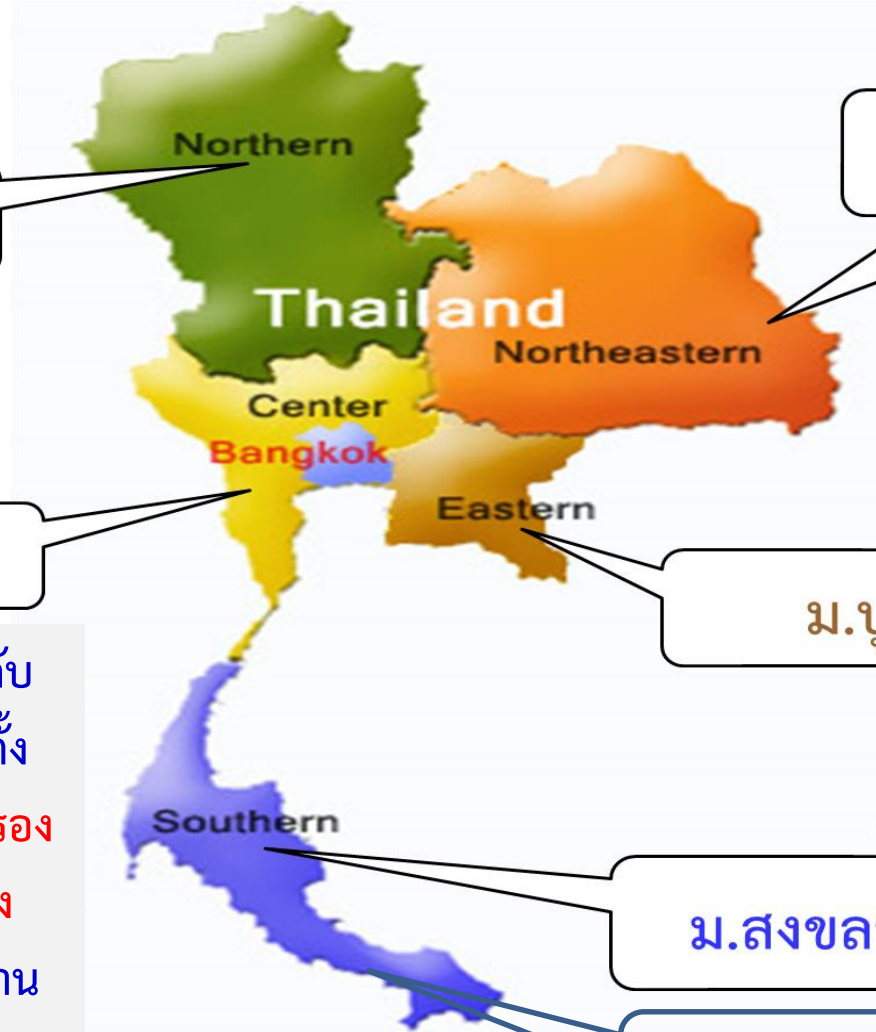


การลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่าง PMAT กับหน่วยงานต่างๆ เพื่อพัฒนา

ยกระดับมาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคลของประเทศไทย



ศูนย์สอบของ HRCI



ม.เชียงใหม่

ม.ขอนแก่น

NIDA

ม.บูรพา

ทำข้อตกลงความร่วมมือ กับ
สถาบันการศึกษา เพื่อจัดตั้ง
ศูนย์ทดสอบ ที่ได้รับการรับรอง
จาก TPQI จำนวน 6 แห่ง
เพื่อรองรับการสอบมาตรฐาน
คุณวุฒิวิชาชีพบริหารงานบุคคล
ในทุกภูมิภาค

ม.สงขลานครินทร์

ม.ทักษิณ

องค์กรที่มี HR ผ่านการรับรอง



เดือน	ศูนย์สอบ					
	มอ. วิทยาเขตภูเก็ต	นิด้า	ม.บูรพา	ม.เชียงใหม่	ม.ขอนแก่น	มอ. วิทยาหาดใหญ่
มกราคม						
กุมภาพันธ์						
มีนาคม						
เมษายน						
พฤษภาคม						
มิถุนายน						
กรกฎาคม						
สิงหาคม						
กันยายน						
ตุลาคม						
พฤศจิกายน						
ธันวาคม						

ท่านที่สนใจสามารถสอบถาม/
ติดตามรายละเอียดเพิ่มเติม
ได้ที่ บู้ท HRCI ในงาน

ขอขอบคุณ