



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับที่ ๕๓ / ๒๕๖๒

เรื่อง การแบ่งหน่วยงานของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการจัดโครงสร้างและแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโดยการลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานรวมภารกิจที่ใกล้เคียงกันมาไว้ด้วยกัน และปรับเปลี่ยนสถานะภาพหน่วยงานให้เหมาะสมกับภารกิจและวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๓๒ และ มาตรา ๓๗(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามความในข้อ ๑๖ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๓๘๘/๒๕๖๐) เรื่อง หลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อย ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ในการประชุม ครั้งที่ ๑๘ / ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๕๓ / ๒๕๖๒ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานของสำนักงานอธิการบดี”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศฉบับใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๓๑๒/๒๕๖๑) เรื่อง การแบ่งหน่วยงานสำนักงานอธิการบดี

ข้อ ๕ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานสำนักงานอธิการบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐

“หน่วยงานย่อย” หมายความว่า หน่วยงานย่อย ของหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๓๘๘/๒๕๖๐) เรื่อง หลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ให้แบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ดังนี้

๖.๑ หน่วยงานบริหารจัดการกลางของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) กองตรวจสอบภายใน
- (๒) กองกฎหมาย
- (๓) กองการกีฬา
- (๔) กองการต่างประเทศ
- (๕) กองคลัง
- (๖) กองจัดการสาธารณูปโภค พลังงานและสิ่งแวดล้อม
- (๗) กองทรัพยากรบุคคล
- (๘) กองบริการหอพักนักศึกษา
- (๙) กองบริหารงานกลาง
- (๑๐) กองบริหารงานวิจัย
- (๑๑) กองป้องกันและรักษาความปลอดภัย
- (๑๒) กองพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- (๑๓) กองพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
- (๑๔) กองยุทธศาสตร์
- (๑๕) กองสื่อสารองค์กร
- (๑๖) กองอาคารและสถานที่

๖.๒ หน่วยงานสนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) สถาบันการสอนวิชาศึกษาทั่วไป
- (๒) สถาบันขงจื้อ
- (๓) สถาบันภาษา
- (๔) สถาบันวิจัยความมั่นคงด้านอาหารพลังงานและน้ำ อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
- (๕) สถาบันวิจัยทรัพยากรน้ำใต้ดิน
- (๖) สถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาสังคม
- (๗) สถาบันวิจัยมะเร็งท่อน้ำดี
- (๘) สถาบันวิจัยยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือเพื่อพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- (๙) สถาบันวิจัยและพัฒนาวิชาชีพครูสำหรับอาเซียน
- (๑๐) สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพลุ่มน้ำโขง
- (๑๑) ศูนย์การศึกษาต่อเนื่องนานาชาติ
- (๑๒) ศูนย์ทรัพย์สินทางปัญญา
- (๑๓) ศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน
- (๑๔) ศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน
- (๑๕) ศูนย์จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
- (๑๖) ศูนย์ประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- (๑๗) ศูนย์วัฒนธรรม

- (๑๘) ศูนย์สัตว์ทดลองภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- (๑๙) ศูนย์อาชีวศึกษา
- (๒๐) ศูนย์พิพิธภัณฑ์และแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต

๖.๓ หน่วยงานสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านวิสาหกิจประกอบด้วย

- (๑) โรงพิมพ์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (๒) ศูนย์บริหารจัดการด้านโรงแรม
- (๓) ศูนย์บริการสู่ชุมชน
- (๔) ศูนย์สื่อการเรียนรู้
- (๕) อุทยานวิทยาศาสตร์

ข้อ ๗ การแบ่งหน่วยงานย่อยของหน่วยงานตามข้อ ๖ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒๓๘๘/๒๕๖๐) เรื่อง หลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงาน และหน่วยงานย่อย

ข้อ ๘ ให้หน่วยงานตามข้อ ๖ มีผู้บังคับบัญชาหนึ่งคน ทั้งนี้การกำหนดชื่อตำแหน่ง เงินเดือนและค่าตอบแทน วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งการพ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๙ ให้ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานตามข้อ ๖ สังกัดสำนักงานอธิการบดีและให้ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง หรือแนวปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาการปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือจำเป็นต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์กิตติชัย ไตรรัตนศิริชัย)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เหตุผล :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่นฉบับนี้ คือ โดยที่สมควรให้มีการทบทวนภารกิจ การปรับปรุงการแบ่งหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี เพื่อให้สอดคล้องกับภาระ หน้าที่ของสำนักงานอธิการบดี ที่ ต้องรองรับการบริหารจัดการกลาง สนับสนุนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย การบูรณาการการปฏิบัติงานแบบ เบ็ดเสร็จ ประกอบกับการทบทวนภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงาน การยุบเลิกหน่วยงาน และการเปลี่ยนชื่อหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องออกประกาศ มหาวิทยาลัยขอนแก่นฉบับนี้

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น
ฉบับที่ ๕ ศ / ๒๕๖๒

เรื่อง การแบ่งหน่วยงานของสำนักงานอธิการบดี พ.ศ.๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

๑. พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้สำนักงานอธิการบดีเป็นส่วนงานตามมาตรา ๙ และกำหนดให้การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานต้องคำนึงถึงคุณภาพ ความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ การลดความซ้ำซ้อน และการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารเป็นสำคัญ โดยให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วย การจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงาน กับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ๖(๒) ให้สำนักงานอธิการบดี (Office of the President) มีภาระหน้าที่ในการสนับสนุนการบริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย และภาระหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. การแบ่งหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี มีการทบทวนภารกิจหลักของสำนักงานอธิการบดี และภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงและการบูรณาการการปฏิบัติงาน จำนวนบุคลากร เพื่อให้สนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายทั้ง ๔ ด้าน คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม รวมทั้งให้มีการยกระดับศักยภาพ เพิ่มประสิทธิภาพ ยืดหยุ่น คล่องตัวและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จึงสมควรให้มีการแบ่งหน่วยงาน สำนักงานอธิการบดี โดยแบ่งหน่วยงานเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่ม ๑ กลุ่มบริหารจัดการกลาง เพื่อมีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยและสนับสนุนการบริหารจัดการของส่วนงาน โดยมีกฎหมาย ระเบียบ ที่รัฐกำหนดไว้ให้ปฏิบัติ กำกับดูแลการบริหารโดยผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี กลุ่ม ๒ กลุ่มดำเนินการ สนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม กำกับดูแลการบริหารโดยอธิการบดี กลุ่ม ๓ กลุ่มสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านวิสาหกิจและการพึ่งพาตนเองของมหาวิทยาลัย การให้บริการแก่หน่วยงาน บุคคลภายนอก นักศึกษา บุคลากร โดยใช้องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย กำกับดูแลการบริหารโดยอธิการบดี

๔. สำนักงานอธิการบดีได้ทบทวนภารกิจหลักของสำนักงานอธิการบดี และภารกิจของหน่วยงาน แบ่งและยุบเลิกหน่วยงาน ชื่อหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความเชื่อมโยงการบูรณาการการปฏิบัติงานแบบเบ็ดเสร็จ(One Stop Service) จึงสมควรให้มีการจัดการกิจใหม่ การย้ายภาระงานไปสังกัดหน่วยงานให้เหมาะสม การยุบเลิกหน่วยงาน และการเปลี่ยนชื่อ

กลุ่ม ๑ กลุ่มบริหารจัดการกลาง เพื่อมีหน้าที่รับผิดชอบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยและสนับสนุนการบริหารจัดการของส่วนงาน โดยมีกฎหมาย ระเบียบ ที่รัฐกำหนดไว้ให้ปฏิบัติ กำกับดูแลการบริหารโดยผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

(๑) ปรับภารกิจกองบริหารงานกลาง ให้เพิ่มภารกิจการเสนอหนังสือ การลงทะเบียนรับ-ส่งเอกสาร สนับสนุนและประสานงานการดำเนินการกิจกรรม โครงการของผู้บริหารมหาวิทยาลัย

(๒) ยุบเลิก กองส่งเสริมนโยบายมหาวิทยาลัย โดยโอนภารกิจจัดการเรื่องร้องเรียนไปที่กองกฎหมาย และโอนภารกิจการเสนอหนังสือ การลงทะเบียนรับ-ส่งเอกสาร สนับสนุนและประสานงานการดำเนินการกิจกรรม โครงการของผู้บริหารมหาวิทยาลัยไปที่กองบริหารงานกลาง

(๓) ปรับภารกิจกองทรัพยากรบุคคล โดยเพิ่มภารกิจพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และโอนภารกิจด้านวินัยไปที่กองกฎหมาย

(๔) ปรับภารกิจกองกฎหมาย เพื่อให้ระบบงานด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยเป็นเอกภาพ คล่องตัว และเพิ่มประสิทธิภาพ โดยมีหน้าที่ด้านคดี เรงรัดหนี้สิน นิติกรรมสัญญา ยกร่างกฎหมาย วินัย จัดการเรื่องร้องเรียน

(๕) ปรับภารกิจกองคลัง กองอาคารและสถานที่ โดยโอนงานด้านนิติกรรมสัญญาไปที่กองกฎหมาย

(๖) ปรับภารกิจของสำนักงานอธิการบดี ให้เพิ่มภารกิจสนับสนุนนโยบาย ยุทธศาสตร์ การดำเนินกิจกรรมของอธิการบดี คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัย ประสานเสนอความเห็นประกอบการวินิจฉัยสั่งการ การมอบอำนาจของอธิการบดี

กลุ่ม ๒ กลุ่มดำเนินการ สนับสนุนภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม กำกับดูแลการบริหารโดยอธิการบดี

(๑) ยุบเลิก “ศูนย์พัฒนาทรัพยากรมนุษย์” โดยโอนภารกิจพัฒนาทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ไปที่กองทรัพยากรบุคคล

(๒) จัดตั้ง “ศูนย์พิพิธภัณฑและแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต” โดยโอนภารกิจจาก พิพิธภัณฑธรรมชาติวิทยา

(๓) เปลี่ยนชื่อ ศูนย์ประสานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เป็น “ศูนย์จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์”

กลุ่ม ๓ กลุ่มสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านวิสาหกิจและการพึ่งพาตนเองของมหาวิทยาลัย การให้บริการแก่หน่วยงาน บุคคลภายนอก นักศึกษา บุคลากร โดยใช้องค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย กำกับดูแลการบริหารโดยอธิการบดี

(๑) ยุบเลิกพิพิธภัณฑธรรมชาติวิทยา และโอนภารกิจให้เป็น “ศูนย์พิพิธภัณฑและแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต”

ความจำเป็นทางด้านกฎหมาย

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.๒๕๕๘ มาตรา ๑๐ วรรคสอง กำหนดให้การแบ่งหน่วยงานภายในของสำนักงานอธิการบดีให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย