



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น
(ฉบับที่ ๑๕๕ / ๒๕๖๒)

เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานวิสาหกิจ ผู้บริหารหน่วยงานวิสาหกิจ
และคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

เพื่อให้การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานวิสาหกิจ ผู้บริหารหน่วยงาน และคณะกรรมการบริหารของหน่วยงานวิสาหกิจเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์กับหน่วยงาน และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่ ๒/๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของพนักงานวิสาหกิจ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๕๕ / ๒๕๖๒) เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานวิสาหกิจ ผู้บริหารหน่วยงานวิสาหกิจ และคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานวิสาหกิจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

“คณะกรรมการนโยบาย” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย การบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

“ผู้บริหารหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานวิสาหกิจ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานวิสาหกิจ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงาน ผู้บริหารหน่วยงาน และคณะกรรมการบริหารตามประกาศนี้ ให้หน่วยงานพิจารณาตามศักยภาพและสถานะทางการเงินของหน่วยงาน และเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้รายงานผลการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่ดำเนินการตลอดปีงบประมาณต่อคณะกรรมการนโยบายด้วย

ข้อ ๕ ให้พนักงาน ผู้บริหารหน่วยงาน และคณะกรรมการบริหาร ได้รับสวัสดิการ การคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน โดยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด และให้ได้รับสวัสดิการหรือสิทธิประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้สำหรับพนักงาน

ข้อ ๖ หน่วยงานอาจจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ เพื่อเป็นสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงาน ผู้บริหารหน่วยงาน และคณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น