



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ ๑๔๔๖ / ๒๕๖๒)

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงานวิสาหกิจ

เพื่อให้การประเมินผู้บริหารหน่วยงานวิสาหกิจไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์กับหน่วยงานวิสาหกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๗ (๑) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๐ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ และข้อ ๑๒ ของประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๒/๒๕๖๑) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานวิสาหกิจ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายวิสาหกิจ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ ๑๔๔๖ / ๒๕๖๒) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงานวิสาหกิจ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานวิสาหกิจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

“ประธานคณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ที่แต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจ ที่แต่งตั้งตามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการบริหารหน่วยงานวิสาหกิจของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

“ผู้บริหารหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานวิสาหกิจ

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงาน ให้มีการประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม และให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไปใช้ในปีงบประมาณถัดไป

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงาน ให้พิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้มีการกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐานที่แสดงความสำเร็จ และค่าเป้าหมายของงานร่วมกันระหว่างประธานคณะกรรมการบริหารและผู้บริหารหน่วยงาน

ข้อ ๖ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงาน หรือหน่วยงานอาจแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงานก็ได้ ทั้งนี้ องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมิน ขั้นตอน วิธีการ และเกณฑ์การประเมิน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๗ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารหน่วยงานไปใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนหรือการปรับค่าจ้าง การต่อสัญญาจ้าง การพ้นสภาพหรือการเลิกจ้าง หรือในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือแนวปฏิบัติเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่



มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น